

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

PIB : \_\_\_\_\_

U skladu sa članom 118. stav 1. tačka 1. Zakona o radu \_\_\_\_\_ donosi:

**ODLUKU O NAČINU I POSTUPKU OSTVARIVANJA PRAVA  
NA NAKNADU TROŠKOVA PREVOZA ZA DOLAZAK I ODLAZAK SA RADA**

*Član 1.*

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova za dolazak i odlazak sa rada u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju na relaciji: najbliža stanica adresi stanovanja - najbliža stanica mestu rada ili stvarnih troškova ako su niži. Zaposleni koji do mesta rada ima manje od jedne autobuske stanice nema pravo na naknadu troškova prevoza.

*Član 2.*

Maksimalni mesečni iznos naknade troškova prevoza za radnike za koje nije obezbeđena mesečna pretplatna karta se dobija po formuli:

Cena javnog prevoza u jednom pravcu \* broj dana rada u mesecu \* 2

*Član 3.*

Zaposleni koji sam snosi troškove prevoza ostvaruje pravo na refundaciju (naknadu) tih troškova podnošenjem pisanog zahteva po isteku meseca. Zahtev obavezno sadrži: mesec za koji se podnosi, način prevoza (javni prevoz, taxi ili sopstveno vozilo), elemente za obračun (relaciju, broj dolazaka na posao u toku meseca, cenu karte ili potrošnju sopstvenog vozila, marku i tip vozila) i dokaze iz kojih se nedvosmisleno može utvrditi da su iskazani troškovi stvarno nastali (dnevne karte za datu relaciju ili računi za gorivo- na ime radnika ili poslodavca ili sa registarskim brojem vozila). Radnik svojim potpisom na zahtevu garantuje za istinitost unetih podataka.

*Član 4.*

Radnik koji želi da mu poslodavac obezbedi mesečnu pretplatnu kartu podnosi pisani zahtev u dva primerka od kojih jedan poslodavac vraća zaposlenom kao dokaz da je zahtev primljen. Zahtev obavezno sadrži relaciju, ime i prezime podnosioca, datum podnošenja. Zaposleni koji do mesta rada ima manje od jedne autobuske stanice ili u slučaju da su dnevne karte za ceo mesec u zbiru jeftinije od mesečne pretplatne karte nema pravo na mesečnu kartu.

*Član 5.*

U skladu sa čl.118 st.3 Zakona o radu promena mesta stanovanja zaposlenog nakon zaključenja ugovora o radu, ne može da utiče na uvećanje troškova prevoza koje je poslodavac dužan da naknadi zaposlenom u trenutku zaključenja ugovora o radu, bez saglasnosti poslodavca.

*Član 6.*

Radnici koji na posao dolaze pešice ili biciklom ili imaju obezbeđen besplatan prevoz ili ne obezbede dokaze o stvarno nastalim troškovima nemaju pravo na nadoknadu troškova prevoza.

Prilog: Obrazac zahteva za nadoknadu troškova prevoza

Dostaviti:

- Arhivi 1 primerak
- Radnicima (po 2 primerka od kojih se jedan potpisan vraća poslodavcu i čuva u arhivi)

U \_\_\_\_\_,

dana \_\_\_\_\_

Odgovorno lice

\_\_\_\_\_  
(Pečat i potpis)